



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 160]
No. 160]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 10, 2000/फाल्गुन 20, 1921
NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 10, 2000/PHALGUNA 20, 1921

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मार्च, 2000

सा.का.नि. 242 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में वर्णित, तूतुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2000 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 124 के अधीन तूतुकुडि पत्तन न्यास का न्यासी बोर्ड, तूतुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 को आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) (i) ये विनियम, तूतुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम 2000 कहे जाएंगे।

(ii) ये, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

(2) तूतुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुसूची में :—

निम्नलिखित प्रविष्टियां, क्र.सं. 180 में जोड़ दी जानी चाहिए।

| क्र. सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|-----------------|----------------|-------------------|-----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 180 | सुरक्षा अधिकारी | 1 | रु. 4000-175-7150 | श्रेणी-II | वर्ष 45 | <p>अनिवार्य :</p> <p>(i) इंजीनियरिंग या टेक्नॉलाजी के किसी भी ब्रांच में मान्य उपाधि के साथ कम से कम दो वर्ष की अवधि के लिए पर्यवेक्षी क्षमता में महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव, या भौतिक या रसायन में मान्य उपाधि के साथ कम से कम पांच वर्ष की अवधि के लिए पर्यवेक्षी क्षमता में महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव, या इंजीनियरिंग या टेक्नालाजी के किसी भी ब्रांच में मान्य डिप्लोमा के साथ कम से कम पांच वर्ष की अवधि के लिए पर्यवेक्षी क्षमता में महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव;</p> <p>(ii) औद्योगिक सुरक्षा में उपाधि या डिप्लोमा जो केन्द्र सरकार द्वारा स्वीकृत है; और</p> <p>(iii) तमिल में पर्याप्त ज्ञान;</p> <p>या</p> <p>(i) इंजीनियरिंग या टेक्नॉलाजी में मान्य उपाधि या डिप्लोमा के साथ महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव जो भारतीय डाक श्रमिक अधिनियम, 1934 और या डाक मजदूर (सुरक्षा, स्वास्थ्य एवं कल्याण) अधिनियम 1986 के प्रशासन से संबंध रखता है;</p> <p>(ii) इंजीनियरिंग या टेक्नॉलाजी में मान्य उपाधि या डिप्लोमा के साथ महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में पूर्णकालिक, या प्रशिक्षण, शिक्षा, कन्सल्टन्सी, या दुर्घटना रोकने के क्षेत्र में अनुसंधान, में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) तमिल में पर्याप्त ज्ञान;</p> <p>(परन्तु, किसी भी व्यक्ति के मामले में, जो किसी भी महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि से, सुरक्षा अधिकारी के रूप में कार्यरत है, बशर्ते कि ऐसी शर्तों को, अध्यक्ष, स्वेच्छा से सभी या उपरोक्त उक्त अर्हताओं में शिथिल कर सकते हैं)।</p> |

| | | | | |
|--|--|--|---|-----------------------------|
| भर्ती के लिए आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं, पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिससे पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा। | परिचीक्षा की निर्धारित अवधि |
|--|--|--|---|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|---|-----------|---|---------|
| लागू नहीं | प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | प्रतिनियुक्ति : समानान्तर या अगले नीचे पद या किसी पद जो, भारतीय डॉक श्रमिक अधिनियम, 1934 और या डॉक मजदूर (सुरक्षा, स्वास्थ्य और कल्याण) अधिनियम 1986 के प्रशासन से संबंधित है, के अधिकारी जो इंजीनियरिंग या टेक्नालॉजी में मान्य उपाधि या डिप्लोमा रखते हों और महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखते हों और इंजीनियरिंग या टेक्नालॉजी में मान्य उपाधि या डिप्लोमा रखते हैं और महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में पूर्णकालिक या प्रशिक्षण, शिक्षा, कन्सल्टन्सी, या दुर्घटना रोकने के क्षेत्र के अनुसंधान में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव रखते हों। (परन्तु किसी भी व्यक्ति के मामले में जो किसी भी महापत्तन/सरकारी विभाग/अर्ध सरकारी विभाग/सार्वजनिक उद्यम/स्वायत्त निकाय में कम से कम तीन वर्ष की अवधि से सुरक्षा अधिकारी के रूप में कार्यरत हैं, बशर्ते कि ऐसी शर्तों को, अध्यक्ष, स्वेच्छा से कभी या उपर्युक्त उक्त अर्हताओं में शिथिल कर सकते हैं।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं) | दो वर्ष |

[फा.सं. पी. आर.-12012/2/2000-पीई-1]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : तृत्तुकुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र, असाधारण के सा.का.नि. 234(ड), दिनांक 16 मार्च, 1979 में प्रकाशित किए गए थे और निम्न दिए गए अनुसार बाद में संशोधित किए गए थे :—

- (1) सा.का.नि. 549(ड), दिनांक 30 जुलाई, 1984
- (2) सा.का.नि. 808(ड), दिनांक 21 सितम्बर, 1987

- (3) सा.का.नि. 848(ड), दिनांक 20 सितम्बर, 1989
- (4) सा.का.नि. 1062(ड), दिनांक 22 दिसम्बर, 1989
- (5) सा.का.नि. 486(ड), दिनांक 11 मई, 1992
- (6) सा.का.नि. 648(ड), दिनांक 29 जून, 1992
- (7) सा.का.नि. 60(ड), दिनांक 10 फरवरी, 1993
- (8) सा.का.नि. 346(ड), दिनांक 30 मार्च, 1993
- (9) सा.का.नि. 818(ड), दिनांक 17 नवंबर, 1994
- (10) सा.का.नि. 834(ड), दिनांक 2 दिसम्बर, 1994
- (11) सा.का.नि. 422(ड), दिनांक 26 मई, 1995
- (12) सा.का.नि. 157(ड), दिनांक 19 मार्च, 1997
- (13) सा.का.नि. 163(ड), दिनांक 19 मार्च, 1997
- (14) सा.का.नि. 312(ड), दिनांक 5 जून, 1997
- (15) सा.का.नि. 372(ड), दिनांक 8 जुलाई, 1997
- (16) सा.का.नि. 132(ड), दिनांक 10 मार्च, 1998
- (17) सा.का.नि. 589(ड), दिनांक 22 सितम्बर, 1998
- (18) सा.का.नि. 276(ड), दिनांक 20 अप्रैल, 1999
- (19) सा.का.नि. 831(ड), दिनांक 29 दिसंबर, 1999

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, 10th March, 2000

G.S.R. 242(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2000, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, *ibid*, namely :—

(1) (i) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2000.

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

(2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 :—

The following entries shall be added in S. No. 180.

| Sl. No. | Name of the post | Number of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualification and other qualifications required for direct recruits |
|---------|------------------|-----------------|-------------------|----------------|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 180 | Safety Officer | 1 | Rs. 4000-175-7150 | Class-II | 45 years | <p>Essential :</p> <p>(i) Recognised Degree in any branch of Engineering or Technology with practical experience of working in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body in a supervisory capacity for a period of not less than two years; or Recognised Degree in Physics or Chemistry with practical experience of working in a Major Port/Government Department/ Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body in a supervisory capacity for a period of not less than five years; or Recognised Diploma in any branch of Engineering or Technology with practical experience of working in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body in a supervisory capacity for a period of not less than five years; and</p> <p>(ii) Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Government in this behalf; and</p> <p>(iii) Adequate knowledge in Tamil;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(i) Recognised Degree or Diploma in Engineering or Technology with experience of not less than five years in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body which deals with the administration of the Indian Dock Labourers Act, 1934 and/or Dock Workers' (Safety, Health and Welfare) Act, 1986;</p> <p>(ii) Recognised Degree or Diploma in Engineering or Technology with experience of not less than five years, full time, or training, education, consultancy, or research in the field of accident prevention in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body.</p> <p>(iii) Adequate knowledge in Tamil;</p> <p>(Provided that, in the case of a person who has been working as a Safety Officer in any Major Port/Government Department/Semi-</p> |

(7)

Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body for a period of not less than three years, the Chairman may, subject to such conditions as he may specify, relax all or any of the abovesaid qualifications.)

| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
|--|---|---|--|--------------------------------|
| (8) | (9) | (10) | (11) | (12) |
| Not applicable | By deputation failing which by direct recruitment. | Not applicable | Deputation : Officers holding analogous or next lower post or any post and possessing a Recognised Degree or Diploma in Engineering or Technology and has had experience of not less than five years in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body which deals with the administration of the Indian Dock Labourers Act, 1934 and/or the Dock Workers' (Safety, Health and Welfare) Act, 1986 and possesses a Recognised degree or Diploma in Engineering or Technology and has had experience of not less than five years, full time or training, education, consultancy, or research in the field of accident prevention in a Major Port/Government Department/Semi-Government Department/Public Sector Undertakings/Autonomous Body. (Provided that, in the case of a person who has been working as a Safety Officer in any Major Port/Government Department/Semi-Government Department | Two years |

(11)

ment/Public Sector Undertakings/Autonomous Body for a period of not less than three years, the Chairman may, subject to such conditions as he may specify, relax all or any of the abovesaid qualifications.)

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)

[F. No. PR-12012/2/2000-PE-I]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note : The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, were Published in the Gazette of India, Extraordinary, *vide* GSR No. 234(E), dated the 16th March, 1979, and subsequently amended *vide* :—

- (1) GSR 549(E), dated the 30th July, 1984.
- (2) GSR 808(E), dated the 21st September, 1987.
- (3) GSR 848(E), dated the 20th September, 1989.
- (4) GSR 1062(E), dated the 22nd December, 1989.
- (5) GSR 486(E), dated the 11th May, 1992.
- (6) GSR 648(E), dated the 29th June, 1992.
- (7) GSR 60(E), dated the 10th February, 1993.
- (8) GSR 346(E), dated the 30th March, 1993.
- (9) GSR 818(E), dated the 17th November, 1994.
- (10) GSR 834(E), dated the 2nd December, 1994.
- (11) GSR 422(E), dated the 26th May, 1995.
- (12) GSR 157(E), dated the 19th March, 1997.
- (13) GSR 163(E), dated the 19th March, 1997.
- (14) GSR 312(E), dated the 5th June, 1997.
- (15) GSR 372(E), dated the 8th July, 1997.
- (16) GSR 132(E), dated the 10th March, 1998.
- (17) GSR 589(E), dated the 22nd September, 1998.
- (18) GSR 276(E), dated the 20th April, 1999.
- (19) GSR 831(E), dated the 29th December, 1999.

